

Møtebok

Kommune	Styre, råd, utvalg m.v.	Møtested	Møtedato
Utsira	KOMMUNESTYRET	SIRATUN	20.06.13

Tilstede på møtet

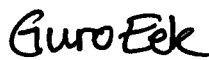
Medlemmer	Marte Eide Klovning, Frode Skare, Tor Erling Skare, Jostein Nilsen, Håvard Nordvik, Guro Eek og Jan Kristoffer Høiland. Forfall: Arvid Magne Hansen, Anders Klovning, Bjørn Sandmo, Geir Skare.
Vara-medlemmer	Björg Skålnes
Andre	Bjørn Aadnesen, rådmann Arnstein Eek, ass. rådmann Arvid Helgesen, drifts- og utviklingssjef

Behandlede saker

Sak nr./år
F.o.m sak 28/13 t.o.m sak 39/13

Underskrifter

Vi bekrefter med våre underskrifter at møtebokens blader, som vi har signert, er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.



Guro Eek



Marte Eide Klovning

Tor Erling Skare

Utskrifter

Hovedutskrift er sendt til



Utsira kommune
Pb 63
5547 UTSIRA

Bank 3240.07.19607 Telefon 52 75 01 00 www.utsira.kommune.no E-post: arnstein@utsira.kommune.no

Utsira, den 14.06.2013

Kommunestyrets medlemmer
+ Varamedlemmer

Det innkalles til kommunestyremøte torsdag 20. juni 2013 kl 1800 på allrommet Siratun.

Saksliste:

- 28/13 Godkjenning av innkalling og saksliste.
- 29/13 Referatsaker og meldinger.
- 30/13 Valg av 2 representanter til å underskrive møteboka.
- 31/13 Disponering av årsoverskudd 2012.
- 32/13 Overordnet beredskapsplan for Utsira kommune.
- 33/13 Godkjenning av reviderte samarbeidsavtaler mellom Utsira kommune og Helse Fonna.
- 34/13 Inventar, utstyr og møbler til helse og omsorgsavdelingen, Siratun sykestue.
- 35/13 Prøvebo-Foranledning til Strategisk boligplan.
- 36/13 Enøk prosjekt Siratun/Sirahallen-utskiftning av vinduer.
- 37/13 Kommuneplan 2012 – 2022 Sluttbehandling

Formannskapsvedtakene er ikke påført da formannskapet har møte den 18. juni 2013.

Vedleggene i sak 32/13, 33/33, 37/13 vedlegges ikke i denne forsendelsen da de ble utsendt sammen med formannskapspapirene.

De som ikke kan møte eller føler seg inhabile i noen av sakene innkaller sjøl varamedlem fra egen liste.

Med hilsen


Arnstein Eek



Utsira kommune
Pb 63
5547 UTSIRA

Bank 3240.07.19607 Telefon 52 75 01 00 www.utsira.kommune.no E-post: arnstein@utsira.kommune.no

Utsira, den 14.06.2013

Publikum

Det innkalles til kommunestyremøte torsdag 20. juni 2013 kl 1800 på allrommet Siratun. Sakene ligger ute til offentlig ettersyn på biblioteket og i kommuneadministrasjonen. Møtet er åpent for publikum.

Saksliste:

- 28/13 Godkjenning av innkalling og saksliste.
- 29/13 Referatsaker og meldinger.
- 30/13 Valg av 2 representanter til å underskrive møteboka.
- 31/13 Disponering av årsoverskudd 2012.
- 32/13 Overordnet beredskapsplan for Utsira kommune.
- 33/13 Godkjenning av reviderte samarbeidsavtaler mellom Utsira kommune og Helse Fonna.
- 34/13 Inventar, utstyr og møbler til helse og omsorgsavdelingen, Siratun sykestue.
- 35/13 Prøvebo-Foranledning til Strategisk boligplan.
- 36/13 Enøk prosjekt Siratun/Sirahallen-utskiftning av vinduer.
- 37/13 Kommuneplan 2012 – 2022 Sluttbehandling

Med hilsen

Arnstein Eek



UTSIRA KOMMUNE



Saksframlegg

Saksnummer: K-28/13
Møtedato: 20.06.13
Arkivkode: Møtebokperm
Sakstittel: GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Saken skal behandles av: Kommunestyret

Kommunestyrets behandling av saken:

Ingen merknader.
De kommer opp to ekstrasaker, sak 38 og 39/13.

G.Æ

Mou

Humor - Raushet - Driftighet



UTSIRA KOMMUNE



Saksframlegg

Saksnummer: K-29/13
Møtedato: 20.06.13
Arkivkode: Møtebokperm
Sakstittel: REFERATSAKER OG MELDINGER.

Saken skal behandles av: Kommunestyret

- KS: Kontingent KommIT 2013. Utsira kommune deltar.
- Informasjon om arbeidet som er gjort i forbindelse med ønske om lik sommer og vinterrute.
- Formannskapssak: Medlemskap i lokalsamfunnsforeningen.
- Formannskapssak: Søknad om kulturverntilskudd.
- Protokoll fra kontrollutvalgets møte den 26.04.13.
- Henvendelse fra Utsira Musikkorps om å få inn aspirantopplæring i skolen. Se egen sak 39/13.
-

Kommunestyrets behandling av saken:

GE

MBL

Humor - Raushet - Driftighet



UTSIRA KOMMUNE



Saksframlegg

Saksnummer: K-30/13
Møtedato: 20.06.13
Arkivkode: Møtebokperm
Sakstittel: VALG AV 2 REPRESENTANTER TIL Å UNDERSKRIVE
MØTEBOKA.

Saken skal behandles av: Kommunestyret

Kommunestyrets behandling av saken:

Guro Eek og Tor Erling Skare ble valgt.

G.E.

Moll

Humor - Raushet - Driftighet



UTSIRA KOMMUNE



Saksframlegg

Saksnummer: K-31/13
Møtedato: 20.06.13
Arkivkode: 210
Sakstittel: DISPONERING AV RESTEN AV ÅRSOVERSKUDD 2012

Saken skal behandles av: Kommunestyret

Rådmannens forslag til vedtak:

Utsira kommunestyre vedtar å avsette årsoverskudd på kr 727 044 på følgende måte:

- Fond for boligetableringstilskudd kr 497.044 – kto. 15400-800-8800
- Styrking ferievikarbudsjetten teknisk etat kr 30.000 – kto. 10203-510-1900
- Konsulenthjelp tilsetting kr 150.000 – kto. 12700-210-2020
- Personaloppfølging kr 50.000 – kto. 12700-110-2330

Kommunestyrets behandling av saken:

Utsira kommunestyre tiltrer rådmannens forslag til vedtak i saken med følgende merknad:

Hvis det er et mindre forbruk på konsulenthjelp på tilsetting av biblioteksjef og allmennlærer skal det resterende beløp styrke rådveldesummen.

Grunnlagsdokumenter og vedlegg - Lovverk/Retningslinjer/Kommunale planer:

Kommunestyresak 25/13 budsjettregulering frie inntekter og lønnsoppgjør.

Bakgrunn for saken/Saksopplysninger:

Utsira kommunestyre vedtok følgende i kommunestyresak 25/13:

Følgende inntektsposter vedtas nedjustert i budsjettet for 2013: Skatteanslag (18700-800-8000) kr 340.000 til kr 5,483 millioner. Utbytte (19050-800-8700) kr 120.000 til kr 400.000. Samtidig styrkes utgiftsposten rådveldesum lønn med kr 200.000 til kr 525.000 (14901-199-1209). Endringene på kr 660 000 finansieres ved bruk av "ikke disponert driftsresultat" for 2012. Resten av ikke disponert driftsresultat 2012 (opprinnelig på kr 1.387.044) kr 727.044 blir disponert i samband med disponering av resten av årsoverskuddet i kommunestyrets møte i juni. Utsira formannskap er bekymret over lønnsutviklingen sett i forhold til innbyggertallet, og ser ikke borti fra fremtidige stillingsreduksjoner.

Opprinnelig årsoverskudd i 2012 var på kr 1 387 044. Av dette ble kr 660.000 disponert av Utsira kommunestyre i sak 25/13.

Det gjenstår da **kr 727 044** til disponering i dette møtet.

Dette foreslås disponert på følgende måte:

1. Boligetableringstilskudd

Kommunen selv har vedtatt en egen ordning for boligetableringstilskudd. Det gis inntil kr 200.000 til boligetablerere. Det er ikke avsatt midler til dette i budsjettet. Hvert enkelt tilskudd er forutsatt finansiert fra fond. Fondet er etter at regnskapet for 2012 er avsluttet på kr 343.000. Samtidig foreligger det tilsagn/forpliktelser i henhold til retningslinjene på tilsammen kr 500.000. Fondet er for lite i forhold til forventede forpliktelser i forhold til reglene.

Dersom ordningen skal fortsette må fondet styrkes.

Budsjettposten foreslås styrket med **kr 497.044 (restbeløp)**.

2. Styrking av budsjettpost for ferievikarer i teknisk etat

Fra kommunestyret er det uttrykt ønske om at det skal se ryddig ut rundt på kommunens eiendommer. Det fulgte ikke midler med ønsket.

På budsjettpost ferievikarer står det pr. april kr. 20.000 av 43000 til rådighet til ferievikarer.

Dersom vi skal ta inn ungdommer til å være med å løfte inntrykket av ei velstelt øy er det nødvendig med styrking av denne budsjettposten.

Budsjettposten foreslås styrket med **kr 30.000**.

3. Konsulenthjelp i forbindelse med tilsetting

ISS Personalhuset ble i vår engasjert til å bistå med rekruttering av biblioteksjef og allmennlærer.

Oppdragets totale ramme (kan bli mindre) er kr 150.000.

Budsjettposten foreslås styrket med **kr 150.000**.

4. Personaloppfølging

Det er et ønske om å engasjere bedriftshelsetjenesten til et "energiprojekt" for personalet. Varighet av prosjektet er ca 2 år. Prosjektet handler om å gjøre hverandre gode. Det skal brukes eksterne konsulenter, mellomannet psykolog for å kartlegge samarbeidsklima og eventuelle problemer på hver enkelt avdeling. Konsulenten vil rette arbeidet inn både mot enkeltpersoner og grupper.

Dersom prosjektet kommer i gang i år vil det påløpe ca kr 50.000 i 2013.

For 2014 vil det være behov for ytterligere midler som i tilfelle må tas inn i økonomiplanen.

Budsjettposten foreslås styrket med **kr 50.000**.

Ved en slik foredeling er årsoverskudd 2012 fordelt.

Rådmannens vurdering:

Dersom boligetableringstilskuddet skal fortsette er det nødvendig å avsette midler til dette fondet.

Fondet vil etter tildelingene som nå skal foretas være på kr 340. 000, og det er nok for lite dersom vi får inn to nye søknader. Disponeringen gir mindre penger til andre gode formål.

Konsekvenser grønn øy - energiøkonomisering:

Velpleid øy eller ingen konsekvenser.

Økonomiske konsekvenser:

Det blir mindre penger til andre formål.

Saksbehandler: Arnstein Eek



ME

Humor - Raushet - Driftighet



UTSIRA KOMMUNE

Saksframlegg

Saksnummer: F-28/13 – K-25/13

Møtedato: 26.04.13 – 02.05.13

Arkivkode: 153

Sakstittel: BUDSJETTREGULER FRIE INNTEKTER OG LØNNSOPPGJØR

Saken skal behandles av: Formannskapet og kommunestyret

Rådmannens forslag til vedtak:

Følgende inntektsposter vedtas nedjustert i budsjettet for 2013: Skatteanslag (18700-800-8000) kr 340.000 til kr 5,483 millioner. Utbytte (19050-800-8700) kr 120.000 til kr 400.000.

Samtidig styrkes utgiftsposten rådveldesum lønn med kr 200.000 til kr 525.000 (14901-199-1209).

Endringene på kr 660 000 finansieres ved bruk av "ikke disponert driftsresultat" for 2012.

Resten av ikke disponert driftsresultat 2012 (opprinnelig på kr 1.387.044) kr 727.044 blir disponert i samband med disponering av resten av årsoverskuddet i kommunestyrets møte i juni.

Formannskapets behandling av saken:

Utsira formannskap tiltrer rådmannens forslag til vedtak i saken med følgende tilleggskommentar: Utsira formannskap er bekymret over lønnsutviklingen sett i forhold til innbyggertallet, og ser ikke bortifra fremtidige stillingsreduksjoner.

Kommunestyrets behandling av saken:

Utsira kommunestyre tiltrer formannskapets vedtak i saken.

Grunnlagsdokumenter og vedlegg - Lovverk/Retningslinjer/Kommunale planer:

- Prognose fra KS pr 240213 om skatt- og rammetilskudd
- Politiske signaler om utbyttepolitikk i Haugaland kraft AS
- Budsjett 2013 og endelige lønnsavtaler inngått desember 2012

Bakgrunn for saken:

Utgangspunktet for budsjettet for 2013 ble i hovedsak lagt i oktober 2012. Pr dato har flere sentrale forutsetninger endret seg og kursen må justeres.

Saksopplysninger:

Rammetilskudd og skatteinngang

Budsjettet ble lagt i forhold til prognose fra KS pr 10.10.12. Etter den tid har innbyggertallet blitt redusert fra 218 til 209 pr 1.1. Dette har imidlertid liten betydning for rammetilskuddet da det er folketall pr 1.7.12 som legges til grunn for rammeinntektene. Imidlertid er prognosene for skatteinngang dramatisk reduserte. Prognosene svinger fra måned til måned, men med reduksjoner i folketallet der det er flere gode skattebetalere som har flyttet, er svikt i skatteinngangen å forvente.

Siste prognose fra KS 2402 er kr 340.000 lavere enn budsjettet. Det er kalkulert med kr 5,3 millioner skatte kroner. Samlet skatteinnngang for 2012 endte også på kr 5,3 millioner, likt med 2010. I 2011 var den kr 5,1 millioner.

Utbytte:

Det ble i budsjettet lagt inn en forutsetning om økt utbytte fra Haugaland kraft AS med kr 120.000. Denne forutsetningen ser ut til å bryte, selv om generalforsamling vel ikke er avholdt enda. Det er i hovedsak de store eierne Karmøy og Haugesund kommuner som bestemmer, og da på politisk nivå.

Boligetableringstilskudd

Kommunen selv har vedtatt en egen ordning for boligetableringstilskudd. Det gis inntil kr 200.000 til boligetablerere. Det er ikke avsatt midler til dette i budsjettet. Hvert enkelt tilskudd er forutsatt finansiert fra fond. Fondet er etter at regnskapet for 2012 er avsluttet på kr 343.000. Samtidig foreligger det tilsagn på kr 100.000 og det er påregnet ytterligere søknader (2* kr 200.000 i alle fall). Fondet er for lite i forhold til forventede forpliktelser i forhold til reglene.

Dersom ordningen skal fortsette må dette fondet styrkes. Dette blir vurdert i samband med disponering av resterende årsoverskudd 2012.

Avsatt pott til lønnsoppgjøret

Avsatt budsjett til årets lønnsoppgjør inkl sosiale kostnader er på kr 325.000 etter at lønnsforhandlinger for ledere ble gjennomført på tampen i 2012. I budsjettåret må vi finansiere ny lønn for perioden mai-desember og vi må forvente en årslønnsvekst på 4,5 %. I så fall må avsatt pott til lønnsoppgjøret være på minst 3 % av lønn pr 31.12. Samlet lønn inkl sosiale utgifter er på kr 21 millioner. Dvs lønnsoppgjøret forventes å koste opp i mot kr 630.000. Dog er året i år et mellomoppgjør og regnestykket tar litt godt i, i det ikke all lønn er pensjonsgivende.

Vurdering:

Vi legger normalt prognosene fra KS til grunn for budsjettarbeidet med noe justerte anslag for skatteinnngangen. For 2013 ble det ikke lagt inn sikkerhetsmargin for skatteinnngang. Slik som prognosene er nå, vil det være tryggest å nedjustere skatteanslaget med kr 340.000. Reduksjon i folketallet (bla flere skattesterke karer har flytta) tilsier også dette.

Endringer i budsjettet for utbytte og lønnsoppgjør er ikke endelig avgjorte. Imidlertid forventes det at utbytte reduseres med kr 120.000 og avsetningen til lønnsoppgjøret bør økes med i alle fall kr 200.000 (til 525.000).

Når det gjelder boligetableringstilskudd kan ordningen evt revurderes. Allerede nå er det mye som tyder på at det vil mangle minst kr 157.000 i 2013, dersom boligkjøpere som alt har kjøpt hus og som faller inn under ordningen søker! Om ordningen skal fortsette bør det avsettes et vesentlig større beløp til fondet.

Samlet sett er det behov for betydelige justeringer av budsjettet. Det vanskeligste er at endringene har betydning også for årene som kommer!

Konklusjon:

Budsjettet bør justeres i forhold til nye forutsetninger, slik at vi vet hva vi har til disposisjon. Årsoverskuddet for 2012 ser ut til å bli kr 1.387.044.

Konsekvenser grønn øy - energiøkonomisering:

Nei.

Økonomiske konsekvenser:

Ubrukte midler brukes. Større konsekvenser på sikt om situasjonen ikke bedrer seg.

Saksbehandler: Rune Solevåg, økonomisjef



UTSIRA KOMMUNE



Saksframlegg

Saksnummer: F-39/13 – K-32/13
Møtedato: 18.06.13 – 20.06.13
Arkivkode: X 20
Sakstittel: OVERORDNA BEREDSKAPSPLAN FOR UTSIRA KOMMUNE

Saken skal behandles av: Formannskapet og kommunestyret

Rådmannens forslag til vedtak:

Utsira kommunestyre vedtar forslag til overordna beredskapsplan for Utsira kommune.

Formannskapets behandling av saken:

VEDTAK:

Utsira formannskap tiltrer rådmannens forslag til vedtak i saken.

Kommunestyrets behandling av saken:

Utsira kommunestyre tiltrer formannskapets vedtak i saken.

Grunnlagsdokumenter og vedlegg - Lovverk/Retningslinjer/Kommunale planer:

Forslag til overordna beredskapsplan for Utsira kommune.

Bakgrunn for saken/Saksopplysninger:

I henhold til §15 i «Lov om kommunal beredskapsplikt, sivile beskyttelsestiltak og Sivilforsvaret» av 25. juni 2010 nr. 45, skal kommunen utarbeide en beredskapsplan. Det står videre i loven at beredskapsplanen skal inneholde en oversikt over hvilke tiltak kommunen har forberedt for å håndtere uønskede hendelser. Som et minimum skal beredskapsplanen inneholde en plan for kommunens kriseledelse, varslingslister, ressursoversikt, evakueringsplan og plan for informasjon til befolkningen og media. §15 i loven avsluttes med at beredskapsplanen skal være oppdatert og revideres minimum én gang per år. Kommunen skal sørge for at planen blir jevnlig øvet.

I henhold til § 5 i «Forskrift om kommunal beredskapsplikt» av 22. august 2011 skal kommunen være forberedt på å håndtere uønskede hendelser, og skal med utgangspunkt i den helhetlige risiko- og sårbarhetsanalysen (*vedtatt av Utsira kommunestyre den 2. mai 2013*) utarbeide en **Overordnet beredskapsplan**. Kommunens overordnede beredskapsplan skal samordne og integrere øvrige beredskapsplaner i kommunen. Den skal også være samordnet med andre relevante offentlige og private krise- og beredskapsplaner.

GE

Humor - Raushet - Driftighet

Rådmannens vurdering:

Det å ha en overordna beredskapsplan er en viktig faktor for en vellykket krisehåndtering. Planen er laget etter en mal fra Fylkesmannen i Vest Agder og kortversjonen av dagens beredskapsplan er integrert inn i den. Utsira kommune skal ha tilsyn fra Fylkesmannen på beredskap 3. september 2013.

Konsekvenser grønn øy - energiøkonomisering: Ingen.

Økonomiske konsekvenser: Ingen utover de man har i dag.

Saksbehandler: Arnstein Eek



Humor - Raushet - Driftighet



UTSIRA KOMMUNE



Saksframlegg

Saksnummer: F-40/13 – K-33/13
Møtedato: 18.06.2013 og 20.06.2013
Arkivkode: G 00
Sakstittel: Godkjenning av reviderte samarbeidsavtaler mellom Utsira kommune og Helse Fonna 2013
Saksbehandler: Bjørn A. Aadnesen

Saken skal behandles av:
Formannskap og kommunestyre

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Overordnet avtale med samhandlingsutvalgets innspill godkjennes
2. Reviderte tjensteavtaler med samhandlingsutvalgets innspill godkjennes.
3. Formannskapet gir sin tilslutning til at prosjektkoordinator stillingen finansieres etter framlegget fra de kommunale representantane i SU er det lagt til grunn en deling av kostnadene med 20 % delt likt mellom kommunene og 80 % delt etter folketall. Hvilket betyr en årlig kostnad på kr. 9 122 for Utsira kommune.

Formannskapets behandling av saken:

VEDTAK:

Utsira formannskap tiltrer rådmannens forslag til vedtak med følgende merknad:

Utsira fellesliste stiller spørsmål til utregningen av samlet kostnad i saksframlegget. Her må det være en feil da både Bokn og Eidfjord betaler mindre enn Utsira.

Kommunestyrets behandling av saken:

VEDTAK:

Utsira kommunestyre tiltrer formannskapets vedtak i saken.

Grunnlagsdokumenter og vedlegg - Lovverk/Retningslinjer/Kommunale planer:

- Samhandlingsreformen – Lovpålagte samarbeidsavtaler mellom kommuner og regionale
- helseforetak/ helseforetak – nasjonal rettleiar
- Rundskriv frå HOD av 21.12.11 om iverksetting av samhandlingsreformen
- Overordnet samarbeidsavtale med tjensteavtaler
- Høringsbrev
- Høringsuttalelser
- Høring uten merknader fra helse- og sosialavdelingen Utsira kommune

GE

Humor - Raushet - Driftighet

Bakgrunn for saken:

Samhandlingsreformen

Samhandlingsreformen er en reform som skal gjennomføres over tid med start 01.01.2012.

Stortinget vedtok 24.06.2011 ny lov om kommunale helse- og omsorgstjenester, ny lov om folkehelse og Nasjonal helse- og omsorgsplan (2011-2015), samt endringer i en rekke andre lover knyttet opp til Samhandlingsreformen.

Gjennom reformen og nytt lovverk blir kommunene sitt overordnede ansvar for helse- og omsorgstjenester tydeliggjort. Reformen innebærer at kommunene på sikt skal ta over oppgaver fra spesialisthelsetjenesten og at pasientene skal få bedre koordinerte tjenester.

Ny helse- og omsorgstjenestelov pålegger helseforetakene og kommunene å inngå samarbeidsavtaler innenfor en rekke områder. Overordnet samarbeidsavtale og tjenesteavtale 1, 3, 5 og 11 ble vedtatt av kommunene og Helse Fonna i januar/februar 2012. Tjenesteavtale 2, 4, 6, 7, 8, 9 og 10 ble gjort gjeldende fra 1. juli 2012.

Etter helse- og omsorgstjenesteloven § 6-5 skal partene *«årlig gjennomgå avtalen med sikte på nødvendige oppdateringer eller utvidelser»*.

Til nå har tjenesteavtalene bare regulert samhandling i forhold til somatikk. I forhold til revisjonen som nå er gjort, er også samhandling i forhold til rus og psykisk helsevern regulert.

Saksopplysninger:

Samhandlingsutvalget sendte avtaleutkastene ut på administrativ høring til kommunene og Helseforetaket 18. mars 2013. Høringsfristen var sett til 15. april. Etter innspill fra flere av høringsinstansene ble fristen utsett til 22. april.

Til sammen kom det inn 29 høringsuttaler som varierte fra korte merknader til fullstendig gjennomgang av alle avtalene.

Rådmannens vurdering:

Samhandlingsutvalget har gått gjennom og vurdert alle høringsuttalelser og forhandlet fram vedlagde avtaler på bakgrunn av dem.

Flere har i sine høringsuttalelser gitt uttrykk for at det var kort høringsfrist og at det var vanskelig å se hva som var nytt/ endret sammenliknet med gjeldende avtaler sidan endringene i avtaleutkastene ikke var merket. Alle vesentlige endringer som er gjort i avtalene etter høringsrunden er derfor nå markert med rød skriftfarge.

Vesentlige endringer i avtalene:

Overordnet samarbeidsavtale

Pkt. 6.1 Tillitsvalgte, en representant for kommunene og en representant fra Helse Fonna, er gitt møte og talerett i topplederforum.

Pkt. 6.2 Leder av FOU enheten er gitt møte- og talerett i samhandlingsutvalget.

Under arbeidsform er følgende endring tatt inn:

For å ivareta sekretærfunksjonen for kommunane blir det oppretta ei koordinatorstilling på 50 %. Stillingen blir lagt til felles FOU enhet, og Samhandlingsutvalget tilsetter i stillinga. Tillitsvalde skal vera med i tilsettingsprosessen.

Humor - Raushet - Driftighet

Bakgrunnen for dette er at kommunene nå skal overta sekretærfunksjonen fra Helse Fonna. Kommunene disponerer ikke slik ressurs i fellesskap og dersom den kommunen som sitter med lederen i utvalget og skal sørge for sekretærressurs blir kostnaden for denne kommunen stor. Utvalget ser behov for en faglig ressurs som kan forberede sakene til samhandlingsutvalget, følge opp tjenesteavtalene, koordinere arbeidet i utvalget og sørge for praktisk organisering av møter, topplederforum, mm.

Denne endringen har fått bred støtte fra kommunene i deres høringsuttalelser.

Pkt. 6.4 Det blir avtalesfestet at alle Distriktpsikiatriske senter (DPS) skal ha brukerråd.

Tilslutningsbrev (finansiering av kommunal koordinatorstilling)

Kostnadene til 50 % koordinatorstilling og diverse driftsutgifter er stipulert til ca. kr 600 000,-. I framlegget fra de kommunale representantene i SU er det lagt til grunn en deling av kostnadene med 20 % delt likt mellom kommunene og 80 % delt etter folketall. Det har ikke vært enighet om en slik kostnadsdeling i høringsuttalelsene. Generelt kan en si at de største kommunene ønsker mest mulig av kostnadene delt likt, mens de små kommunene ønsker mest mulig delt etter folketall.

Kommune	Folketall	20 % delt likt	80 % delt etter folketall	Samlet kostnad
1106 Haugesund	35 753	6316	97335	103 651
1134 Suldal	3 872	6316	10541	16 857
1135 Sauda	4 745	6316	12918	19 234
1145 Bokn	865	6316	2355	8 671
1146 Tysvær	10 487	6316	28550	34 866
1149 Karmøy	41 118	6316	111941	118 257
1151 Utsira	209	6316	2806	9 122
1160 Vindafjord	8 615	6316	23454	29 770
1211 Etne	4 040	6316	10999	17 314
1216 Sveio	5 400	6316	14701	21 017
1219 Bømlo	11 638	6316	31684	37 999
1221 Stord	18 161	6316	49442	55 758
1222 Fitjar	2 980	6316	8113	14 429
1223 Tysnes	2 736	6316	7449	13 764
1224 Kvinnherad	13 305	6316	36222	42 538
1227 Jondal	1 046	6316	2848	9 163
1228 Odda	6 988	6316	19024	25 340
1231 Ullensvang	3 403	6316	9264	15 580
1232 Eidfjord	952	6316	2592	8 908
Samla	176 313	120000	480000	600 000

Rus og psykisk helsevern

Tidligere har kommunene og helseforetaket hatt separate avtaler for samhandling innen somatikk og rus/ psykiske helsevern. Ved fram forhandling av avtaler knyttet til rus/ psykisk helsevern har samhandlingsutvalet valgt å ha felles avtaler uavhengig av diagnosegruppe. Utvalget har lagt avgjørende vekt på å skape mest mulig helhetlige pasientforløp der pasienten skal være i fokus uavhengig av diagnose. Pasientar med rus- eller psykiske lidelser kan ha somatiske lidelser i tillegg.

Det som kan regulerest likt for ulike diagnosegrupper, bør regulerest likt. Der det er nødvendig med særregulering av samhandling i tilfelle pasienter med rus- eller psykiske lidelser er det tatt inn som tilleggspunkt i aktuell avtale.

Noen områder som for eksempel bruk av tvang og legemiddelassistert rehabilitering, er detaljert regulert i gjeldende lovverk. Samhandlingsutvalet har likevel valgt å ta samhandling rundt disse områdene inn i avtalene for å synliggjøre samhandlingen.

Tjenesteavtale 5

Avtalen gjelder for alle pasientgrupper, men det er i avtalen pkt. 3.2 presisert at kommunene sin betalingsplikt ikke gjelder for pasienter i psykisk helsevern/rus.

Pkt. 7.1 De fleste kommunene har i sine høringsuttalelser gitt uttrykk for at varslingsfristene bør endres slik at kommunen får bedre tid til å legge til rette for at pasienter med nytt/ økt hjelpebehov kan få komme hjem den dagen de blir meldt utskrivingsklare.

Kommunene fikk i forhandlingsrunden gjennomslag for at varsel om utskrivning av slike pasienter senest kan skje kl. 1430. Pasienten skal sendes så tidlig på dag at senest mulig mottak i kommunen skal være kl. 2030. Konsekvens av endret tidspunkt for senest mulig mottak i kommunen, skal evalueres innen 31.12.2013.

Konsekvenser grønn øy - energiøkonomisering:

Ingen

Økonomiske konsekvenser:

Kr. 9 122 i årlig tilskudd til finansiering av prosjektkoordinator stillingen.





UTSIRA KOMMUNE

Saksframlegg

Saksnummer: F-41/13- K-34/13
Møtedato: 18.06.2013 og 20.06.2013
Arkivkode: 153
Sakstittel: Inventar, utstyr og møbler i helse- og omsorgsavdelingen – Siratun sykestue.
Saksbehandler: Bjørn A. Aadnesen

Saken skal behandles av:
Formannskap og kommunestyre

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Det bevilges kr. 150 000 av dispensasjonsfondet til innkjøp av inventar, møbler og utstyr til Siratun sykestue.
2. Bevilgningen er en forskuttering av forventet arv, og skal derfor føres tilbake med samme sum til dispensasjonsfondet.

Formannskapets behandling av saken:

VEDTAK:

Utsira formannskap tiltrer rådmannens forslag til vedtak i saken.

Ungdomslista gir følgende signal: De ønsker at det utarbeides retningslinjer for bruk av arv/gavepenger.

Kommunestyrets behandling av saken:

VEDTAK:

Utsira kommunestyre tiltrer formannskapets vedtak i saken.

Grunnlagsdokumenter og vedlegg - Lovverk/Retningslinjer/Kommunale planer:

Ingen

Bakgrunn for saken:

Det er ikke avsatt midler på årets budsjett under helse- og omsorgsavdelingen til innkjøp av inventar og utstyr. Mye av møblene og det utstyret avdelingen har, er utslitt og modent for utskifting.

Saksopplysninger:

Dessuten mangler avdelingen spesialutstyr for å gi våre egne brukere og gjestepasienter et fullgodt opphold på Siratun. I sommer venter en storinnrykk av pasienter og da hadde det vært svært beleilig å anskaffe nye møbler og utstyr. Konkret er det snakk om:

- Ny lenestol med hjul
- Stoler
- Utemøbler
- Avlastningsbord på rommene
- Mobil heis til hjelp når folk faller i hjemmet

Rådmannens vurdering:

Rådmannen var tilstede på avdelingens personalmøte onsdag 29.05, hvor bl.a. denne saken ble drøftet. Det er etter rådmannens vurdering ingen tvil om at behovet er aktuelt og synlig.

Det som imidlertid kan diskuteres er om dette faller inn under avdelingens ordinære drift og som sådan burde vært en kommunal oppgave.

Det er imidlertid ikke grunn til å tolke det slik at den som har testamentert gaven ikke ville ønsket at gaven skulle bli brukt til dette formålet.

Det vil i løpet av høsten bli utarbeidet retningslinjer for bruk av dette arvefondet.

Konsekvenser grønn øy - energiøkonomisering:

Ingen

Økonomiske konsekvenser:

Kr. 150 000 i forskottering.



Humor - Raushet - Driftighet



UTSIRA KOMMUNE



Saksframlegg

Saksnummer: F-42/13 – K-35/13
Møtedato: 18.06.2013 – 20.06.13
Arkivkode: L 70
Sakstittel: «Prøvebo»-Foranledning til Strategisk boligplan

Saksbehandler: Bjørn A. Aadnesen og Rune Solevåg

Saken skal behandles av:
Formannskap og kommunestyre

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Formannskapet godkjenner foreløpige retningslinjer til «Prøvebo»
2. Inn under denne ordningen faller i denne omgang kun personer som vil etablere egen bedrift på Utsira.
3. Den vestre leiligheten i tomannsboligen på Hovland stilles til disposisjon for ordningen
4. Botiden i den kommunale boligen eller private boliger etter ordningen settes til 1 år.

Formannskapets behandling av saken:

1. Formannskapet godkjenner foreløpige retningslinjer til «Prøvebo»
2. Inn under denne ordningen faller i denne omgang kun personer som vil etablere egen bedrift på Utsira.
3. Den vestre leiligheten i tomannsboligen på Hovland stilles til disposisjon for ordningen
4. Botiden i den kommunale boligen eller private boliger etter ordningen settes til 1 år.
5. Beløpet finansieres fra rådveldesummen med kr 18.000 og inngår i økonomiplanen for 2014.

Kommunestyrets behandling av saken:

VEDTAK:

Utsira kommunestyre tiltrer formannskapets vedtak i saken.

Grunnleggsdokumenter og vedlegg - Lovverk/Retningslinjer/Kommunale planer:

- Forslag til foreløpige retningslinjer for «Prøve bo»

Bakgrunn for saken:

Kommunestyret har ønsket en egen sak om «Prøvebo». Dessuten har ordføreren og administrasjonen blitt kontaktet i anledning omtale av denne saken i pressen. Formannskapet har nedsatt ei arbeidsgruppe for å se på saken.

Saksopplysninger:

G.E

Humor - Raushet - Driftighet

Utsira trenger innbyggere, aktivitet og arbeidsplasser. Flere kommuner har ulike ordninger for "prøvebo".

"Prøvebo" skal stimulere flere til å prøve ut Utsira som bosted ved å senke terskelen for å flytte hit gjennom tilgang til rimelig bolig. Bakgrunnen for en slik gulrot, er en hypotese om at de som får tilbudet vil like seg så godt her at de blir boende her over tid på alminnelige betingelser. Og at de som ikke passer inn her rimelig risikofritt skal kunne takke for seg i tide ved "prøvetidens" utløp.

Det kan tenkes ulike former for "prøvebo". Eksempelvis får kunstnere i dag "prøvebo" ved Utsira fyr. Riktignok bare i 1-2 uker. Vi kan på sikt eventuelt tenke oss oppskalering av denne ordningen, men i denne omgang fokuserer vi på næringsutvikling.

Utsira mangler i dag arbeidsplasser. Ordningen tar i første omgang sikte på å gjelde kun de som kan ta med seg en stedsuavhengig arbeidsplass hit. Allerede etablerte arbeidsgivere, inklusiv kommunen selv, forutsettes å selv fremskaffe boliger og arbeidsbetingelser for sine ansatte.

Vedlagt følger forslag til retningslinjer.

Sentrale spørsmål er kostnadsbilde, hvem skal ordningen gjelde for, hvilket omfang skal ordningen ha og hvilke boliger skal stilles til disposisjon.

Utredningsgruppa faller ned på en løsning der en kommunal bolig av god standard øremerkes formålet, men at det samtidig åpnes opp for at søker selv ordner seg bolig og husleiekontrakt i det private marked. Da ved at det gis et tilskudd begrenset til et gitt nivå. Slik kan søker få fatt i en bolig etter eget ønske og omfanget på ordningen skaleres til det omfang vi ønsker.

Vi ser det slik at om ordningen virker, så vil kommunen sitte igjen med både rammetilskudd og skatteinntekter. Utgiftssiden vil være tilskuddet og det tilflytteren koster av kommunale tjenester.

Målet må være å få fatt i sjølgående og bærekraftige etablerere.

Med et slikt siktemål må tilskudd og tiltaket styres, gjennom en viss skjønnsmessig utvelgelse blant søkere.

Vi ser også for oss at ordningen kan finansieres gjennom næringsfondet, så lenge næringsetableringer er målet.

Rådmannens vurdering:

Innbyggertallet er synkende og antall arbeidsplasser er vel heller ikke i vekst. Etablering av en prøvebo-ordning kan virke i positiv retning. Risikoen ved å forsøke synes ikke være avskrekkende. Tvert om er det et spørsmål om "gulroten" er stor nok til at tiltaket virker! Så lenge målet er flere innbyggere, flere arbeidsplasser og økt bærekraft bør vi gjøre et forsøk.

Konsekvenser grønn øy - energiøkonomisering:

Økonomiske konsekvenser:

Om ordningen virker og resulterer i flere arbeidsplasser og økt bosetting, vil vi anta en positiv netto

Humor - Raushet - Driftighet

konsekvens. I motsatt fall vil den direkte risikoen være kr 36.000 i tilskudd pr år pr deltaker.
Indirekte kostnader vil være som for øvrige innbyggere.

MEK

Humor - Raushet - Driftighet

Foreløpige retningslinjer for «Prøve bo»

1. Utsira kommune lyser ut tilskudd til "Prøvebo på Utsira".
2. Personer som kan tenke seg å bosette seg på Utsira (folkeregistergodkjent flytting til Utsira) kan søke.

Forutsetninger

3. Søker forutsettes å bringe med seg sin egen arbeidsplass (stedsuavhengig arbeid), eller etablere ny virksomhet på Utsira.
4. Tilskudd til "prøvebo" ytes i inntil 1 år.

Bolig

5. Utsira kommune stiller til disposisjon 1 stk kommunal bolig til formålet. Alternativt kan søker selv skaffe bolig i det private marked.

Utmåling av tilskudd

6. Utsira kommune yter tilskudd på 50 % av husleien inntil kr 3.000.

Søknadsfrist og -evaluering

7. Tilskuddet lyses ut ved ledig kapasitet med en høvelig søknadsfrist. Rådmannen evaluerer søkerne og deres prosjekter i dialog med formannskapet.



UTSIRA KOMMUNE



Saksframlegg

Saksnummer: F-43/13- K-36/13
Møtedato: 18.06.2013 og 20.06.2013
Arkivkode: 612
Sakstittel: Enøk prosjekt Siratun/Sirahallen 2013 - Utskifting av vinduer på Siratun
Saksbehandler: Arvid Helgesen

Saken skal behandles av:
Formannskap og kommunestyre

Rådmannens forslag til vedtak:

Det settes av en ramme på inntil kr. 750.000,- til utskifting av vinduer i 2013. Dette beløpet inngår i totalramme for «Energitiltak/rehab Siratun inkl bibliotek» i investeringsbudsjett 2013.

Formannskapets behandling av saken:

VEDTAK:

Utsira formannskap tiltrer rådmannens forslag til vedtak i saken.

Kommunestyrets behandling av saken:

Vedtak:

Utsira kommunestyre tiltrer formannskapets vedtak i saken.

Grunnlagsdokumenter og vedlegg - Lovverk/Retningslinjer/Kommunale planer:
Økonomiplan 2013

Bakgrunn for saken:

Det er avsatt investeringsmidler i økonomiplan 2013 til Energitiltak/rehab Siratun inkl bibliotek med kr. 2.000.000. I utgangspunktet er investeringene rettet mot utskifting av ventilasjonsanlegget og ENØK tiltak i begge byggene. I forbindelse med behandlingen i kommunestyret av forprosjekt ENØK Siratun/Sirahallen høsten 2012, kom det med en presisering fra kommunestyret om at vi bør prioritere og inkludere utskifting av vinduer mot sør på Siratun i arbeidet vårt videre.

Saksopplysninger:

Vi har i mai lagt ut en forespørsel på «Mitt tilbud.no», der vi ba om å få inn pris på utskifting av vinduer i sør på Siratun, og at dette utgjør totalt 29 vinduer. En forutsetning er at dette arbeidet fortrinnsvis ble utført i juli 2013. I utlysingen har vi tatt forbehold om at det kan bli en utvidelse av omfang utskifting av vinduer, dersom tilbyderne anser dette som nødvendige tiltak.

Vi fikk inn 3 interessenter som har gitt inn pris på oppdraget, og laveste anbud hadde Heban Distribusjon AS. Oppdraget innebærer utskifting av alle vinduer i sør (29 stk.) + sykestua med

GE

Humor - Raushet - Driftighet

skyvedør og 2 vinduer + sykestue 1 vindu i dagligstue og kjøkken + NAVkontor i letasje og resepsjon Siratun, til sammen 35 vinduer og 1 skyvedør Allrommet. Arbeidet utføres i juli 2013. Vinduene leveres med solfilter med reduksjon med 25%.

Rådmannens vurdering:

Siratun er snart 30 år og det er og vi ser at det er helt nødvendig å skifte ut vinduer, pga av den tilstand de er i pr dags dato. I sør er det stor vindtrekk i vinduene i tillegg til at de lekker inn vann spesielt i noen av rommene på sykestua. Ideelt sett ser vi at også 20 vinduer i vest på Siratun bør skiftes ut samtidig, men dette har vi ikke hentet inn pris på nå.

Rådmannen har i tillegg vurdert vinduene i Svømme- og idrettshallen og mener at det må skiftes ut 17 vinduer i svømmehallen + de 2 store vindusfeltene i sør på Sirahallen + 1 punktert vindu i gangareal tilknyttet Sirahallen.

Rådmannen mener det er svært nyttige tiltak vi nå har sett på og mener at det bør settes en ramme på inntil kr. 750.000 til vindusutskifting på Siratun/Sirahallen på inneværende investeringsbudsjett.

Konsekvenser grønn øy - energiøkonomisering:

Vi vil få et mye bedre innemiljø for ansatte og ikke minst for beboere på Sykehjemsdelen.

Økonomiske konsekvenser:

Bruk av inntil kr. 750.000,- av rammen avsatt til ENØKtiltak for Siratun/Sirahallen i 2013. Dette kan føre til at det er behov for utvidelse i totalrammen for de investeringer det er behov for i prosjektet. Vi kommer tilbake til dette i forbindelse med rullering av økonomiplan 2014.





Notat

Utsira, den 12.06.2013

Anbudsvurdering knyttet til utskifting av vinduer på Siratun 2013

Vi la ut en forespørsel 24.5 2013 på «mitt anbud.no», og pr. 10. juni 2013 har vi mottatt 3 interessenter. I utlysingen ble det spesielt sagt at det er en viktig forutsetning at sørfasaden på Siratun må kunne bli gjort ferdig i juli måned. Utformingen på vinduene skal også beholdes i samme form. Videre ble det sagt at det kan være aktuelt med en utvidelse av oppdraget, dersom dette viser seg nødvendig ved befaringen.

Kommunestyret vedtok i forbindelse med økonomiplan 2013, at vinduer i sør prioriteres når det gjelder ENØKprosjekt Siratun/Sirahallen. Skifte av vinduer er ikke berettiget til støtte fra ENOVA, slik at dette tiltaket ikke direkte vil inngå som del av ENØKprosjektet.

Tiltaket vil være svært betydningsfullt for ansatte og beboere på sykehjemsdelen av Siratun. På sykehjemmet er det vinduer som lekker i pakninger og det er problemer med lukkefunksjonen. I tillegg vil det selvsagt også være svært viktig også for ansatte i administrasjonen på Siratun som opplever spesielt «vindtrekk/vindsus» fra vinduer som stort miljøproblem. Alle vinduer mot sør og sørvest vil ha filter som reduserer varmeinntrengning med ca. 25%.

Fasade Sør Siratun 1. og 2. etasje + Siratun Sør/vest + skyvedør Allrommet (NAVkontor + serviceskranke + sykestua/terrassen + skyvedør allrommet):

1. Heban Distribusjon AS	pvc	Kr. 348.132
2. SHF Bygg AS	tre	Kr. 500.000
3. Terjes vinduer AS	pvc	Kr. 361.250

2. SHF Bygg har også gitt pris på en type pvc vinduer fra Tyskland til + 20% av trepris

Alle tilbydere bekrefter at de kan utføre montering av vinduer i juli 2013.

Konklusjon:

Heban Distribusjon AS gis oppdraget med vinduer på Siratun sør og sørvest + Allrommet. Kontrakt utformes på oppdraget mellom partene.

Arvid Helgesen
Drifts- og utviklingssjef





UTSIRA KOMMUNE



Saksframlegg

Saksnummer: F-44/13 – K-37/13
Møtedato: 18.06.2013 og 20.06.2013
Arkivkode: 140
Sakstittel: Kommuneplan 2012-2022 med Samfunnsdel, Retningslinjer og bestemmelser, samt arealdel
Saksbehandler: Bjørn A. Aadnesen

Saken skal behandles av:
Formannskap og kommunestyre

Rådmannens forslag til vedtak:

Formannskapet (Planutvalget) vedtar kommuneplanen for Utsira kommune 2012-2022 med samfunnsdel, bestemmelser og retningslinjer, arealdel i tråd med de justeringene som er gjort etter høringsinnspillene og innsigelser fra ulike instanser og aktører.

Formannskapets behandling av saken:

Utsira formannskap tiltrer rådmannens forslag til vedtak i saken med følgende endringer:

- Del 1 samfunnsdel side 12 – MS Utsira er ikke riksvegferge.
- Del 1 samfunnsdel side 25 – Vi ønsker å synliggjøre treningsstudio og badestranden i Sørevågen i tillegg til Sirahallen og svømmehallen etc.
- Bestemmelser og retningslinjer – c. Fiskeinteresser, oppvekstområde (fisk og hummer), tareområder – Utsira kommune ønsker forbud mot taretråling i arealplanen sine naturområder.

Endringene i bestemmelser og retningslinjer er revidert i vedlegget (side 11 og 15).

Kommunestyrets behandling av saken:

Vedtak:

Utsira kommunestyre tiltrer formannskapets vedtak i saken.

Grunnlagsdokumenter og vedlegg - Lovverk/Retningslinjer/Kommunale planer:

1. Planstrategi for Utsira kommune 2012-2015 (Vedtatt i møte 11.01.2013, F-4/13 og 28.01.2013, K-5/13)
2. Samfunnsdel av kommunedelen
3. Retningslinjer og bestemmelser
4. Arealdelen
5. KU og ROS over nye tiltak i kommuneplanen
6. Oversikt over høringsinnspill

7. Referat fra drøftingsmøter (4 stk.)

Bakgrunn for saken:

Kommunestyret vedtok å legge ut Kommuneplanen til høring 19. desember 2012. Etter høringsfristen utløp (Ble ytterligere utsatt til Fylkesutvalgets møte 12.03.2013) var det kommet inn 13 høringsinnspill. Disse ble forelagt Planutvalget (Formannskapet og kommunestyret) i ekstraordinært møte 21. mars 2013 gjennom dokumentet: «Innkommne høringsuttalelser: Forslag til kommuneplan 2012-2022 Utsira kommune».

Det forelå 13 høringsuttalelser, som alle ble gjennomgått av administrasjonen og drøftet politisk, slik at administrasjonen hadde den nødvendige forståelse og fullmakt til å gå inn i bl.a. drøftingsmøter med Fylkesmannen i Rogaland, Sjøfartsdirektoratet og Kystverket.

Saksopplysninger:

Etter utvidet formannskap har sentraladministrasjonen hatt drøftinger og avklaringsmøter med Fiskeridirektoratet, Kystverket, Fylkesmannen i Rogaland og Rogaland fylkeskommune. En hadde samlet drøftingsmøte med fylkesmannen og fylkeskommunen. Alle tre møtene er det skrevet referat fra (Vedlegg 6).

Resultatene av drøftings-/avklaringsmøtene hvor det forelå innsigelser er arbeidet inn i de delene av den justerte kommuneplanen som foreligger til behandling:

- Endringer gjort i samfunnsdelen er markert med **rød** skrift. Hvor tekst foreslås slettet er dette markert med **rød overstreket tekst**. Tekst som er flyttet er markert med **grønt**.
- I retningslinjene og bestemmelsene er det gitt etter utfyllende faglig veiledning fra Fylkesmannen som er innarbeidet i dokumentet. Redigeringen av dette dokumentet har bestått av å rydde opp og adskille mellom informasjon, bestemmelser (PBL) og retningslinjer. Disse var i første utgaven mikset sammen i en litt uoversiktlig helhet.
- Arealdelen er oppjustert slik at det er i tråd med faglige innspill. Som kjent, når vedtatt, er arealdelen et juridisk dokument.

Generelt: Kommuneplanen som i dag ligger til politisk behandling er et overordnet styringsdokument for politikerne og administrasjonen. Det antyder hva, hvor og hvordan vi vil at både det sivile og det kommunale Utsirasamfunnet skal utvikle seg i retning av på kort og lang sikt. Mange av de ulike prosjektene og tiltakene under mange forskjellige virksomhetsområder er kun på plannivå. Det er flere av de store, fysiske anleggsprosjektene som det på et senere tidspunkt må utarbeides reguleringsplaner for.

Rådmannens vurdering:

Kommuneplanen er politikernes uttrykk for den politiske retning kommunestyret ønsker Utsirasamfunnet skal utvikle seg i inneværende kommunestyreperiode og fram mot 2022. Og på enkelte samfunnsområder ennå lengre fram i tid, i den grad en er i stand til å forutsi den samfunnsmessige utviklingen på så lang sikt. I et slikt perspektiv vil globale, internasjonale, statlige, regionale og lokale føringer kunne føre til avvik fra den politiske retningen som i dag velges, men slik vil det alltid være. Dersom vi til høsten opplever et regjeringsskifte vil dette også kunne få konsekvenser for de tiltakene en har planlagt i kommuneplanen. Likeledes har kommunene vært stilt overfor utvidet krav om interkommunalt samarbeid og kommunesammenslåinger. Når det gjelder samarbeid har vi det på mange områder, og er i kontinuerlig prosess med utvidelse av slike avtaler mellom våre nabokommuner på Haugalandet. Utsira kommune er for liten, og med mangelfull kompetanse på en rekke områder, til å kunne overleve i framtiden uten slikt samarbeid.

Dette gjelder også i forhold til å utføre store oppgaver innenfor plan og teknisk sektor. Innenfor slike områder må vi ha et utbredt samarbeid med private aktører for å kunne løse, store samfunnsmessige oppgaver bl.a. innenfor VAR sektoren.

Kommuneplanen er forsøkt sydd sammen til et helhetlig dokument, med hensikt til å innarbeide flest mulig sektorplaner. Vi har nok ikke helt ut oppnådd det målet, men på en annen side sett kan det være nyttig å ha små, korte sektorplaner med relativt hyppige rullinger (1-2 år). Det hjelper oss å holde «øynene på ballen» hele tiden og ikke miste fokus. Kommuneplanen skal rulleres det siste året i inneværende kommunestyreperiode. Dersom kommunestyret velger å følge dette rådet skal vi ha en ny rulling i 2015, men kanskje dette kan utsettes til neste periode hvis en allerede til høsten starter pilotprosjektet med Fylkesmannen for å lage en OMRÅDEPLAN for hele Utsira kommune.

Hva er så nytt i 2013 og ca. 10 år framover i tid for Utsira kommune? Hvor ligger de overordnede, grunnleggende utfordringene som en ikke hadde tidligere?

Mange av de utfordringene som en har i dag er gjengangere fra tidligere generasjoners problemstillinger på Utsira – UTVIKLING OG VEKST:

- Øke befolkningen fra 209 opp mot 250 i 2020
- Få til næringsetableringer, småskala ut fra de forutsetningene som ligger i lokalsamfunnets muligheter slik som fiskeoppdrett, landbruk, enkeltforetak og steduaavhengige arbeidsplasser.
- Veksten i arbeidsplasser må skje i privat sektor. Ikke i kommunen, såfremt en ikke er så heldig å oppleve at statlige foretak helt tilfeldig blir lokalisert her. Eller at statlige økninger i rammeoverføringene til kommunen skjer. Svært lite av dette er realistisk tenkning.
- Gode oppvekstvilkår for barn og unge.
- Gode offentlige tilbud til eldre og syke.
- Godt arbeidsmiljø for de kommunalt ansatte – vår viktigste ressurs – gjennom «Omdømmeprosjektet» i regi av BHT og NAV.
- God forvaltning av naturressursene.
- Satsing på 0-utslipps visjon i forhold til CO² i 2020.

I store bokstaver er det vel disse forholdene som skaper forutsetninger for på sikt å gjøre Utsira til et kvalitativt, livskraftig samfunn for fremtiden.

Nye tiltak med *relativt kort tidshorisont* kan summeres opp slik:

- Konvertering av kommuneplan til OMRÅDEPLAN for Utsira kommune. Samarbeid med Fylkesmannen i Rogaland
- Prosjektarbeid med utvikling av STRATEGISK BOLIGPLAN for Utsira kommune. Inkorporering av begrepet og tiltaket «Prøvebo» i en helhetlig plan
- Utvidelse av vindmøllepark i nordøst på Måbjør v/Solvind AS.
- Utredning med anbefaling av nytt anløpssted for Rutebåten Utsira AS, sett i sammenheng med bygging av ny molo utenfor Beiningen, og med bygging/etablering av maritimt næringsområde for framtidig vedlikeholdsbase for Utsira Nord (Havvindrapporten med uttalelser fra Utsira kommune, Haugaland Vekst, og ORK innen fristen 4.april 2013)
- Etablering av landbasert settefisk anlegg v/Utsira Laks AS. (Dispensasjonssøknad fra eksisterende kommuneplan innarbeides i ny som følge av kommunestyrets behandling 20.juni 2013.)
- Utskilling av boligområder – kommunalt på Hovland, og privat på «Nygårdsbakken»

Nye tiltak med *noe lengre tidshorisont* kan summeres opp slik:

- Havbasert oppdrettsområde i nord øst v/Marin Harvest. (Dispensasjonssøknad fra eksisterende kommuneplan innarbeides i ny som følge av kommunestyrets behandling 20.juni 2013. Dette etter enighet med tiltakshaverne.)
- Etablering av VEDLIKEHOLDSBASE med maritimt næringsareal i tilknytning til utbygging av molo og ny kai i søre vågen. HAVIND RAPPORTEN utarbeidet av NVE for framtidige vindturbiner på Utsira Nord feltet. Rapporten er oversendt til Olje og energidepartementet i disse dager. Tidsperspektiv 2020 – 2025 i forhold til utbygging.

Konsekvenser grønn øy - energiøkonomisering:

Økonomiske konsekvenser:

Vil komme som følge av vedtatt kommuneplan og innarbeides i budsjett og økonomiplaner i periodene framover.



UTSIRA KOMMUNE



Saksframlegg

Saksnummer: F-45/13 – K-38/13
Møtedato: 18.06.13 og 20.06.13
Arkivkode: 033
Sakstittel: VALG AV SETTEORDFØRER

Saken skal behandles av: Formannskap og kommunestyre

Formannskapets behandling av saken:

Saken ble tatt opp på formannskapets møte den 18.06.13. I uke 31 er verken ordfører eller varaordfører på øya. Det må derfor velges en setteordfører denne uka.

VEDTAK:

Utsira formannskap velger Guro Eek som setteordfører i uke 31/13.

Kommunestyrets behandling av saken:

VEDTAK:

Utsira kommunestyre tiltrer formannskapets vedtak i saken.

GE

Humor - Raushet - Driftighet

MØL



UTSIRA KOMMUNE



Saksframlegg

Saksnummer: K-39/13
Møtedato: 20.06.13
Arkivkode: 243
Sakstittel:

Saken skal behandles av:Kommunestyret

Rådmannens forslag til vedtak:
Ingen

Kommunestyrets behandling av saken:

Utsira kommunestyre ser positivt på henvendelsen fra Utsira Musikkorps. En ber oppvekstsjefen se på mulighetene for å etablere aspirantopplæring som en del av undervisningen i Utsira skole/kulturskolen skoleåret 2013/2014.

Grunnlagsdokumenter og vedlegg - Lovverk/Retningslinjer/Kommunale planer:
Brev fra Utsira Musikkorps

Bakgrunn for saken/ Saksopplysninger:

Saken ble tatt opp på møtet.

Rådmannens vurdering: Ingen

GE

MBU

Humor - Raushet - Driftighet

Til
Kommunestyret v/ ordfører
5547 Utsira

Kopi til alle husstander på Utsira.

28.05.13

Samarbeid om videreføring av Utsira Musikkorps

Utsira musikkorps innkalte 28. Mai 2013 inn til folkemøte. Her var det 7 som møtte. Det som stod på dagsorden var om det er mulig å redde Utsira musikkorps. Konklusjonen var klar dersom viljen er der hos sirabuen er dette fullt mulig. Men nå spør vi Utsira kommune om hjelp.

Korpset har tross oppturer og nedturer vært livsnerven i kulturlivet på Utsira i over 50 år. Og med Utsira som Rogalands kulturkommune i 2013 synes vi at en nedleggelse av korpset ville vært en stor tragedie. Korpset har gjennom disse 50 årene lært opp hundrevis av barn, brettet tusenvis av "kvite lappar", holdt konserter, marsjert i all slags vær på 17. Mai, deltatt på julaften i kirka, spilt i begravelser, 100 års dager, åpninger; av båten, vindmøllene, lysthuset. Ja lista er så lang at vi kan ikke ramse opp alt. Poenget er korpset har stilt opp. Uansett.

I 2012 gjennomførte korpset 17. Mai, så vidt. Det vil si vi var få, men vi klarte det. I tillegg gjennomførte vi en julekonsert i Sirakompasset. Dette i samarbeid med velforeningen noe som har fungert godt i mange år. Men nå var givnen og gnisten borte hos mange. Korpset var på kanten av stupet. 17. Mai i år ble det ikke korps. Noe som ble for mange sirabuer et stort savn.

Når det kommer til korpset er det viktigste for å holde dette i gang aspiranter. Barn skaper et naturlig engasjement fra mange. I vedtektene til korpset står det at aspiranter skal tas inn i 3. og 4. Klasse. De siste 5 år har det ikke vært aspirantundervisning. Fra midten av 90 tallet har korpset selv tatt seg av aspirantundervisningen som et ettermiddagstilbud. En periode før den tid var undervisningen gjennom skolen. Noe som korpsets eldre garde sitter igjen med som den beste løsningen. Det finnes mange korps rundt om i Norge og mange av dem er skolekorps. Her starter de slik som oss med undervisning i noter og instrument i 3. og 4. Klasse. Men mange steder er dette obligatorisk. Dette er en ekstra skoletime som heter korps. Når de er ferdig som aspirant i 4. klasse får de så et valg om å starte i korpset eller ikke, men sitter uansett igjen med notekunnskapene. Hadde vi klart å få til dette på Utsira har vi stor tro på at dette kommer til å fungere. Men dette er det politikerne som må ta stilling til. Og dersom dette skal komme i gang som ønsket fra høsten av må dette tas som en hastesak.

En dirigent må korpset ha. Det har også vist seg å være vanskelig å få til da vi ikke har dirigent på øya. Dersom vi skal få til en ordning sammen med en dirigent fra fastlandet er dette veldig kostbart og vi snakker flere tusen pr. gang. Korpset mottar i dag et dirigenttilskudd på 23.000,- kr. noe som hjelper oss godt på vei. Erfaringene viser at korpset har størst gevinst på at dirigenten bor på øya. Det er vanskelig å få den sammen givnen med en som pendler.

Kort oppsummert ber vi derfor om følgende fra Utsira kommune:

1. At Utsira skole tar ansvar for undervisning av aspirantene i musikkorpset fra og med høsten 2013. I samarbeid med musikkorpset.

2. At Utsira Musikkorps kan få tilskudd av kommunen til dekning av utgiftene til dirigent for korpset.

Styret i Utsira musikkorps har bestemt at det skal holdes et årsmøte tirsdag 11. Juni klokken 18.30 i bedehuset –der det hele startet. Styret i Utsira musikkorps inviterer ordføreren og hele Utsiras befolkning til årsmøtet.

Saksliste årsmøte i Utsira Musikkorps

- Regnskap og årsmelding for 2012.
- Valg av nytt styre.
- Henvendelsen til kommunen.
- Aspiranter høsten 2013.
- Dirigent.
- Korpsets fremtid.

Med ønske om en ”ny vår” for korpset vårt håper vi på positivt svar!

Hilsen styret i Utsira Musikkorps.

Katrine Klovning, Torstein Hansen, Kjetil Klovning og Wenche Elisabeth Sandmo.