

MØTEPROTOKOLL

Kommunestyre 2019 - 2023

Dato: 08.02.2021 kl. 11:00
Sted: Allrommet, Siratun
Arkivsak: 19/00216

Tilstede: Marte Eide Klovning, Tove Helen Grimsby, Katrine Klovning, Arne Klovning jr, Håvard Nordvik (teams), Anny Austheim (Teams) , Rune Kvalvik, Ingunn Amdal, Geir-Helge Rasmussen, Arvid Magne Hansen og Vebjørn Botn.


**Møtende
varamedlemmer:** Elisabeth Fosse

Forfall: Bjørn Sandmo

Andre: Bjørn Aadnsen, rådmann, Arvid Helgesen, drift og utviklingssjef, Atle Grimsby, miljø og plansjef, Rune Solevåg, økonomisjef, Bente Pettersen, helse og omsorgssjef

Protokollfører: Arnstein Eek - Utvalgssekretær

SAKSKART			Side
Saker til behandling			
1/21	21/00006-2	Godkjenning av innkalling og saksliste, habilitet	3
2/21	21/00004-2	Valg av to representanter til å underskrive møtebok	4
3/21	20/00239-17	Tilsetting av kommunedirektør i Utsira kommune	5
4/21	21/00005-2	Referatsaker og meldinger	6


08.02.2021





Saker til behandling

1/21 Godkjenning av innkalling og saksliste, habilitet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kommunestyre 2019 - 2023	08.02.2021	1/21

Rådmannens forslag til vedtak/innstilling:

Ingen.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Vedtak

Utsira kommunestyre godkjenner innkalling, saksliste og habilitet.

[Lagre]

Veslym Børn

Katrine Kløvning

Utsira

2/21 Valg av to representanter til å underskrive møtebok

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kommunestyre 2019 - 2023	08.02.2021	2/21

Rådmannens forslag til vedtak/innstilling:

Ingen

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Vedtak

Utsira kommunestyre velger Vebjørn Botn og Katrine Klovning til å underskrive møteboka.

[Lagre]

Vebjørn Botn

Katrine Klovning

3/21 Tilsetting av kommunedirektør i Utsira kommune

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kommunestyre 2019 - 2023	08.02.2021	3/21

Ansettelsesutvalgets forslag til vedtak/innstilling:

1. May Britt Jensen tilbys stillingen som kommunedirektør i Utsira kommune.
2. Inngåelse av arbeidsavtale og lederavtale, med fastsetting av øvrige lønns- og arbeidsvilkår gjøres av ansettelsesutvalget. Lederavtale og lønn vurderes årlig.

Møtebehandling

Ingen fremmet alternative forslag til vedtak i saken.

Votering

Ansettelsesutvalgets forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Utsira kommunestyre tilbyr May Britt Jensen stillingen som kommunedirektør i Utsira kommune.
2. Inngåelse av arbeidsavtale og lederavtale, med fastsetting av øvrige lønns- og arbeidsvilkår gjøres av ansettelsesutvalget. Lederavtale og lønn vurderes årlig.

[Lagre]

Veslem Børn

Katrine Klovning

Utsira

4/21 Referatsaker og meldinger

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kommunestyre 2019 - 2023	08.02.2021	4/21

Rådmannens forslag til vedtak/innstilling:

Skriv inn forslag til vedtak

Møtebehandling

Opprinnelig sto ikke disse referatsakene på sakslista til kommunestyre. De var oppført på formannskapetets liste, men rakk ikke å bli fullført av formannskapet. De ble derfor tatt av kommunestyret.

Votering

Vedtak

- Informasjon om Ekstremværet Frank- Vareskur skylt på sjøen den 21. januar 2021.
- Haugaland Vekst IKS: Støtteerklæring fra kommunene på Haugalandet om etablering av batterifabrikk i Gismarvik
- Dieselforsyningen på Utsira.
- Boligbygging for ungdom. Lokalisering/utredning. Det jobbes mer med dette senere i år.
- Ordfører og drifts og utviklingssjefen orienterte om status for frosne vannledninger i Noreveågen og Søreveågen, samt at vegen opp til fyret var stengt på bakgrunn av isete forhold i fyrbakkene.
- Geir-Helge Rasmussen lurte på hvorfor det ble brøytet og strødd mer på fylkesvegene enn kommunevegene. Svaret fra drifts og utviklingssjefen var at det var en egen avtale med Mesta om veivedlikehold på fylkesvegene.
- Rådmannen orienterte om møte i beredskapsrådet for Ytre Haugalandet før helga.
- Rådmannen orienterte om at oppvekstsjef/rektorstilling samt kjøkkenmedarbeider var lyst ut.
- Felleslista v/ Katrine Klovning tok opp at det var et lite hyggelig miljø på Miljøstasjonen. Kan den kles inn ?
- Felleslista v/ Katrine Klovning mente at østre tomannsbolig burde pusset opp.
- Bygdelista v/Geir-Helge Rasmussen ønsket mer informasjon om Leve Hele Livet reformen og Brannkorpsets rolle som First Respondere. Det ble en stor diskusjon om saken som gikk på Brannmenn som First Respondere i forhold til sykepleiere. Bygdelista var lite fornøyd med ordningen som ble satt i verk 1 desember 20. De mente at det hadde blitt informert alt for lite. Helse og omsorgssjefen orienterte om omleggingen og hvorfor det hadde blitt gjort. Det var enighet i kommunestyret om at det var viktig å få til et folkemøte om omleggingen. Man må se på møteform. Teams kan være aktuelt for noen.

Spørsmål til ordningen kan sendes rådmannen på forhold slik at den blir belyst på best mulig måte.

- Lokalisering av dagsturisthytte. Kommunestyret ber om en utredning over laokasjon

[Lagre]

Katrine Klavning
Vestermøen MBU



Kommunestyrets medlemmer
+ Varamedlemmene

Det innkalles til ekstraordinært kommunestyre mandag 8. Februar 2021 kl 1100 på
Allrommet, Siratun.

Ønsker du å delta via Teams tar du kontakt på forhånd.

Saker til behandling

01/21 Tilsetting av kommunedirektør i Utsira kommune.

De som ikke kan møte eller føler seg inhabile i noen av sakene innkaller via gruppeleder
varamedlem.

Utsira 5. januar 2021

Vennlig helsing

Arnstein Eek

Formannskapssekretær



UTSIRA KOMMUNE



Saksframlegg

Arkivsak-dok. 20/00239-17
Saksbehandler Arnstein Eek

Saksgang
Kommunestyre 2019 - 2023

Møtedato
08.02.2021

TILSETTING AV KOMMUNEDIREKTØR I UTSIRA KOMMUNE

Ansettelsesutvalgets forslag til vedtak/innstilling:

1. May Britt Jensen tilbys stillingen som kommunedirektør i Utsira kommune.
2. Inngåelse av arbeidsavtale og lederavtale, med fastsetting av øvrige lønns- og arbeidsvilkår gjøres av ansettelsesutvalget. Lederavtale og lønn vurderes årlig.

Grunnlagsdokumenter og vedlegg – Lovverk/Retningslinjer/Kommunale planer:

1. Utlysningstekst – Kommunedirektør 2021
2. Offentlig søkerliste
3. CV for May Britt Jensen
4. Ansettelsesutvalgets innstilling til kommunestyret.

Behandling i kommunestyret

Møtet lukkes jfr kommunelovens § 11-5 og offentlighetsloven § 13

Ordfører orienterer om saken.



Bakgrunn for saken:

Stillingen som kommunedirektør i Utsira kommune har vært lyst ledig etter at rådmann Bjørn Arthur Aadnesen orienterte om at han går av med pensjon den 30. april 2021.

Saksopplysninger:

I kommunestyremøte den 18.06.2020 ble utlysning diskutert, og det ble besluttet at gruppelederne er med i ansettelsesprosessen. Det førte til at ansettelsesutvalget består av følgende personer:

- Ordfører Marte Eide Klovning
- Gruppeleder og varaordfører Tove Helen Grimsby, Utsira Fellesliste
- Gruppeleder Geir-Helge Rasmussen, Utsira Bygdeliste
- Hovedtillitsvalgt for Fagforbundet på Utsira Anny Elise Austrheim

Ansettelsesutvalget knyttet til seg Bjørn Oddvar Madsen i Rogaland Ressurssenter som faglig konsulent i ansettelsesprosessen.

Stillingen har vært lyst ledig i perioden 21. desember 2020 til 11. januar 2021 i ulike medier.

Ansettelsesutvalget har avholdt totalt 12 møter, enten fysisk eller via Teams.

Ved søknadsfristens utløp var det innkommet 12 søkere. Se vedlegg. Alle kandidatene ble vurdert av ansettelsesutvalget med bistand av konsulent Bjørn Oddvar Madsen. Tre av søkerne fikk innvilget unntak fra å stå på offentlig søkerliste, vurdert ut fra Lov om offentlighet § 25. To søknader ble trukket tidlig i prosessen.

Det var i forbindelse med søknadene et par tilfeller av inhabilitet blant medlemmene i ansettelsesutvalget, og disse fratrådte da den videre behandling av disse søknadene.

Det er gjennomført to intervjurunder: Første runde ble 4 kandidater intervjuet via Teams. Andre runde var den 28 og 29 januar 21 på Utsira, og 3 kandidater ble intervjuet.

Etter dette er det innhentet referanser på kandidatene.

Ansettelsesutvalget (dato: 03.02.21) har etter en samlet vurdering kommer fram til at May Britt Jensen (55 år) er den best kvalifiserte kandidaten til stillingen. Hennes erfaring og faglige kompetanse innen offentlig sektor og ledererfaring er utslagsgivende for innstillingen.

Ansettelsesutvalget mener at May Britt Jensen er meget godt egnet som kommunedirektør i Utsira kommune, og fremmer en enstemmig innstilling på at May Britt Jensen tilbys stillingen.

Når det gjelder ansettelsesforholdet, anbefaler ansettelsesutvalget at det inngås kontrakt om fast tilsetting med tilhørende lederavtale.

04.02.2021

Innstilling til kommunestyret

Ansettelsesutvalget har i møte den 03.02.2021 enstemmig besluttet å tilby May Britt Jensen stillingen som kommunedirektør i Utsira kommune.




Marte Eide Klovning

Ordfører



Geir Helge Rasmussen

Formannskapsmedlem



Anny Austrheim

Hovedtillitsvalgt



Tove Grimsby

Varaordfører



[Legg til favoritt](#)

Utløpt

Utsira kommune søker kommunedirektør til vårt grønne og smarte øysamfunn.

Arbeidsgiver: Utsira kommune

Stillingstittel: Kommunedirektør

Frist: 11.01.2021

Ansettelsesform: Fast

[Bli kjent med Utsira Kommune](#)

Arbeidsoppgaver/Kvalifikasjonskrav:

- Overordnet administrativ ledelse av kommunen og god støttespiller for dine medarbeidere
- Strategi og økonomistyring
- Lede innovasjons- og endringsprosesser for modernisering av kommunal drift
- Videreutvikle samspillet med de folkevalgte for å sikre tydelige valg og prioriteringer
- Delta i utadrettet virksomhet

Vi søker en leder som har:

- Høyere relevant utdanning og dokumenterbare resultater
- Kunnskap om næringsutvikling, innovasjonsprosesser og samfunnsutvikling
- Kunnskap om strategisk ledelse og økonomistyring
- God forståelse for rolledeling mellom administrativ ledelse og politisk styring, og breddekunnskap i offentlig tjenesteproduksjon
- God gjennomføringsevne, er tydelig og ryddig
- Forståelse for å anvende teknologi som redskap for å øke kvalitet på tjenester og service
- Fremstå som konsekvent, forutsigbar og en lagspiller som utøver lederrollen på en tillitsskapende måte, både internt og eksternt
- Personlig egnethet vil bli vektlagt, med en personlighet for å bo og trives i ei øy midt i havet.

Vi kan tilby:

- Utfordrende og interessant stilling med gode muligheter for å ta del i og skape en positiv utvikling for kommunen.
- Gode arbeidsforhold med et aktivt og engasjert arbeidsmiljø med mye god kompetanse
- Lønn etter avtale
- Dekning av flytteutgifter i tråd med kommunens retningslinjer
- Kommunen kan være behjelpelig med å skaffe bolig
- Det vil være en fast stilling, tiltredelse etter nærmere avtale

Generell informasjon:

Tilsetting skjer i hht. lover, forskrifter, reglement og avtaleverk. Vi gjør oppmerksom på at det vil bli utarbeidet en offentlig søkerliste etter at søknadsfristen er ute. Søkere som ønsker at søknaden blir behandlet konfidensielt, bes opplyse om dette og grunngi det særskilt i søknaden. I henhold til offentlighetslovens § 25, 2. ledd, kan opplysninger om søker bli offentliggjort selv om søker har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten. Kommunen tilstreber likhet og kjønnsbalanse i arbeidslivet og oppfordrer spesielt kvinner å søke stillingen.

Om arbeidsgiveren

Utsira kommune ligger 18 km vest i havet ut fra Haugesund.

Kommunen er Norges minste og mest perifere kommune, men har likevel stått som egen selvstendig kommune siden 1924.

Midt i Nordsjøen finner du et samfunn der salt, havråk, vind og havstrømmer former tilværelsen og dikterer livsbetingelsene. Ofte ekstremvær, men også hyppige glimt av sol - nesten hver dag hele året.

Utsira gir energi! - er vår visjon og er bærende i nærings-, kultur og samfunnsliv.

Utsira er et isolert, og for mange et eksotisk samfunn som er avhengig av båtforbindelse.

Samtidig har vi mye utbygd infrastruktur;

god fiberoptisk dekning, oppvekst- og idrettsanlegg, vannverk, renovasjon, butikk, spisesteder og de mest sentrale kommunale tjenestene.

Vi er et kompakt samfunn der det meste foregår på 6 km² landarealer.

Havarealene innenfor kommunegrensene derimot er oppimot 100 ganger større, med uutnyttede næringsmuligheter.

Vi er omgitt av hav 360 !

Nettverk: [Facebook](#)

Sektor: Offentlig

Lederkategori: Direktør

Sted: Utsiravegen 112, 5547 Utsira

Bransje: Offentlig administrasjon

Stillingsfunksjon: Ledelse



Spørsmål om stillingen

Kontaktperson: Marte Eide Klovning

Stillingstittel: Ordfører

Mobil: [976 57 823](tel:97657823)

[Send melding](#)

Kontaktperson: Tove Grimsby

Stillingstittel: Varaordfører

Mobil: [478 26 317](tel:47826317)

[Send melding](#)

Søk her

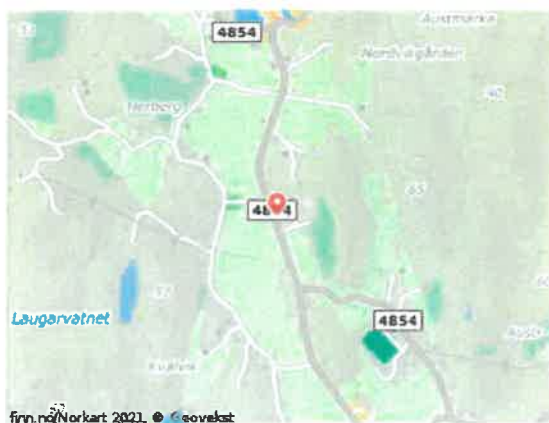
[Hjemmeside](#)

[Bli kjent med Utsira Kommune](#)

[Følg firma](#)

1 følger dette firmaet

Utsiravegen 112, 5547 Utsira



[Stort kart](#) [Hybridkart](#) [Flyfoto](#)

Offentlig søkerliste- Kommunedirektør Utsira kommune

Navn	Alder	Stilling/yrkestittel	Bosteds- eller arbeidskommune
Erik Hørluck Berg	57	Bonde og rådgiver	Åmot
Sigbjørn Nesheim	55	Rådgiver	Haugesund
Nils Arne Slogvik	64	Rådgiver	Nedstrand
Sigmund Havn	61	Avdelingsleder	Kaupanger
Bent Charles Nesse	52	Kommunalsjef	Flekkeøy
Geir Jøsendal	67	Juridisk rådgiver	
Mona Lindtner	53	Lektor	Haugesund
May Britt Jensen	55	Fylkesmiljøvernssjef og planforvalter	Rennesøy
Tore Meinert	54	Næringsutvikler og daglig leder	Kopervik
Kvinne	Unntatt offentlighet		
Kvinne	Unntatt offentlighet		
Mann	Unntatt offentlighet		

Utsira 14.01.2021

CV for May Britt Jensen

Fødselsnummer : 28 04 65

Oppvekst : Bømlo i Sunnhordland

Sivil stand : «Særbruar» med Jan Eystein Hoel, Bergen, dei siste 6 åra

Born : Ola Martin fødd 1990, Eivinn Arne -93, Jon Runar -95 og Karl Peter -99

Bupel : Daleveien 12, Rennesøy

Statsborgarskap : Norsk

Språk : norsk med både bokmål og nynorsk som dagleg arbeidsspråk

Engelsk – 1. framandspråk, flytande både skriftleg og muntleg

Tysk – 2. framandspråk, forstår ein god del og kan gjere meg litt

forstått

Hovudutdanning: *Cand.agric* frå NLH, Norges landbrukshøgskole, Ås, 1989 (no NMBU)

Studieretning Naturforvaltning, med naturvern og ressursøkonomi

Noverande stilling : fylkesmiljøvernsjef og planansvarleg leiar, Statsforvaltaren i Rogaland

Vidaregåande utdanning:

Bømlo vidaregåande skule, naturfaglinja med biologi, kjemi og matematikk

Utdanning på fag- og høgskulenivå:

Etterutdanning parallelt med arbeid eller foreldrepermisjon

- Plan og bygningsrett, 7 vekttal , 2002 SEVU-NLH
- Delfag religionsvitenskap, 10 vekttal, 2000 UiB
- Delfag arbeids- og organisasjonspsykologi , 10 vekttal, 1999 UiB
- Natur, kultur og reiseliv, 2 vekttal, 1999 Hotellfagskulen
- Praktisk pedagogisk seminar med didaktikk i biologi og geografi og praksis ved Kongsgård Videregående skole, 10 vektal, 1991 Stavanger Lærerhøgskole

Utvalde kurs gjennom arbeidsgjevar:

- MIK-seminarserie 1992-1994. Miljøverndepartementet /fylkesmennene sitt omfattande opplæringsprogram for miljøvernleiarar
- Total kvalitetsleiing 1993-1994, leiaropplæring som del av leiargruppa i Rennesøy kommune gjennom KS-prosjekt i regi av Rogalandforskning
- Moderne leiing, 1991-1992, NKS Studiesirkel saman med jord- og skogbrukssjefane i Ryfylke

Yrkese erfaring:

Noverande stilling er fylkesmiljøvernssjef hos Statsforvaltaren i Rogaland, tidlegare Fylkesmannen. Eg starta der april 2009 og fekk i tillegg ansvar for embetet sine planuttalar frå februar 2011.

Eg var kommunalsjef for avdeling næring, miljø og teknikk Finnøy kommune frå våren 2002 til overgang til noverande stilling.

I Ambio Miljørådgivningvar eg frå september 2001 til vår 2002. Før det dreiv eg i kort tid eige firma og tok på meg utvalde oppdrag som eg syns eg kunne greie å kombinere med 4 gutar under 10. Dei viktigaste betalte oppdraga var for Ryfylkerådet (utgreiing om omorganisering til IKS) og Ammehjelpen sentralt (prosess og utgreiingar knytt til vedtaksendingar).

Frå 1.mai 1992 til 1.mai 1999 var eg tilsett i Rennesøy kommune. Fyrst som kombinert miljøvernleiar og kommuneplanleggjar. Frå 1996 også som leiar for landbruks og næringsavdelinga. Tidleg i Rennesøyperioden leigde Bømlo kommune meg for å følgje opp masteroppgåva mi med ein reguleringsplan for bruk og vern av Gullgruveområdet på Bømlo. Eg la og opp og arrangerte i regi av Vinterlandbruksskulen , eit 40 timarskurs med 20 deltakar frå Finnøy og Rennesøy om natur og kulturbasert bygdeturisme. I skuleåret 1995-1996 underviste eg i både samfunnsfag og naturforvaltning samtidig med jobb eller foreldrepermisjon.

Like etter endt NLH-studie, vart eg tilsett som prosjektleiar for næringsutvikling i landbruket i Forsand. Det var fylkeslandbrukskontoret som var arbeidsgjevar, men eg hadde kontorstad i kommunen og jobba breidt inn i kommuneadministrasjonen, saman med Vinterlandbruksskulen og organisasjonane i landbruket. Mykje tid gjekk til å arrangere ulike kurs og møter, blant anna innan reiseliv, sauehald og akvakultur. Mest tid brukte eg likevel for at Forsand skulle få ein oppdatert og næringsvenleg kommuneplan. «Tiltaksretta kommuneplanlegging» var mantraet.

Under vidaregåande skule og høgskuletid hadde eg varierte ferie og helgejobbar i primærnæringane som avløysar, budeie (tre sesongar), dreng og taus, skogplantar, ferieavløysar i fiskeoppdrett, landbruksteljing og guide i gullgruveområdet. Mykje på

Bømlo, men 4 av disse sommarjobbane var «reis til ein ny stad – eventyr» rundt om i Norge.

Eit utval av tillitsverv

Elevrådsformann 82/83

Lokal leiar Operasjon Dagsverk 83/84

Styremedlem i Bømlo Lokallag av Fellesrådet for det sørlege Afrika 81/83

Komitesjef for den fyrste Tema-UKA i Ås 1996 (20 komitemedlemmer, tema religion)

Studenttinget ved NLH sin representant i styret for SAIH (Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpfond) 1986-1988

Medlem i Fylkesstyret i NaFo-K (Norsk naturforvalterforbund avdeling kommune) 1998/99

Leiar Ammehjelpen Rennesøy og medlem sentral valgkomite ca 1995-2000

Medlem i styret og skrivar for Vikevåg båtforening rundt 2006

Medlem i styret og skrivar i Rennesøy Kystlag rundt 2008

Medlem i styret i Rennesøy mållag frå 2019